



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปี 2564



โรงเรียนร่มเกล้า

อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี



ประกาศโรงเรียนโรงเรียนร่มเกล้า
เรื่อง ประกาศผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

.....

ตามที่โรงเรียนร่มเกล้า ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี (พ.ศ.2564–2566) โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนร่มเกล้า ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี (พ.ศ.2564–2566) (รอบ 12 เดือน) เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ โรงเรียนร่มเกล้า ได้นำเสนอรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนหนองแขงวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2564 (รอบ 12 เดือน) มาเป็นข้อมูล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ.2564

ลงชื่อ

(นายวิชัย ภาวะบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มเกล้า

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี
(พ.ศ.2564 – 2566)

.....

โรงเรียนร่มเกล้า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี (พ.ศ.2564 –2566) และบัดนี้การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. 2564 ได้สิ้นสุดลงแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ป้องกันการทุจริต 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี (พ.ศ. 2564 – 2566) ประกอบด้วย

- ☒ ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงานในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
ประกอบด้วย 4 มาตรการ 13 กิจกรรม
- ☒ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานภายในองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต
ประกอบด้วย 3 มาตรการ 11 กิจกรรม
- ☒ ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ
ประกอบด้วย 7 มาตรการ 4 กิจกรรม 2 โครงการ
- ☒ ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ
ประกอบด้วย 4 มาตรการ 8 กิจกรรม

รายละเอียดมาตรการ กิจกรรม โครงการ ที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ 2564 ปรากฏตามรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนร่มเกล้า ประจำปีงบประมาณ 2564 ดังนี้

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
รอบ 1 ปีงบประมาณ 2564

ประเด็นการกำกับติดตาม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ผลการดำเนินการ โครงการ / กิจกรรม
	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	เบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ 1: เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมบริหารงาน ในองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 4 มาตรการ 13 กิจกรรม	-	-	ดำเนินการครบทั้ง 4 มาตรการ 13 กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 2: บูรณาการหน่วยงานภายในองค์กรทุก ภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 3 มาตรการ 11 กิจกรรม	-	-	ดำเนินการครบทั้ง 3 มาตรการ 11 กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3: เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน การทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย 7 มาตรการ 4 กิจกรรม 2 โครงการ	-	20,000	ดำเนินการครบทั้ง 3 มาตรการ 11 กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกัน การทุจริต ภาครัฐ ประกอบด้วย 4 มาตรการ 8 กิจกรรม	-	-	ดำเนินการครบทั้ง 4 มาตรการ 8 กิจกรรม

ลงชื่อ

(นายพลศักดิ์ ศิลป์)
ผู้รายงานข้อมูล

ลงชื่อ

(นายวิชัย ภาวะบุตร)
ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มเกล้า

ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

1. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐช่วยกระตุ้นให้บุคลากรในสถานศึกษาเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
2. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน
3. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
4. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้นลดจำนวนการร้องเรียน เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ
5. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
6. เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา
7. เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำความผิดซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง
8. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และทั่วถึง

ปัญหาอุปสรรค

1. การปลูกจิตสำนึกของบุคคลเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ที่ต้องใช้กระบวนการให้ความรู้การกระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการกล่อมเกล่าทำให้ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน
2. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเองโดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบกับความเกรงกลัวอิทธิพลจึงไม่ได้ให้ความสำคัญต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของสถานศึกษา
3. การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับภารกิจหน้าที่ของสถานศึกษามีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อยทำให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร
4. บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะ

1. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร มีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณี
2. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคลโดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
3. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสอย่างแท้จริง